

Declared a "national worthy cause" by France's President for his five-year term, gender equality is a key priority for the French government. With that in mind, by decree no. 2019-15 of 8 January 2019, a new initiative was launched, the Gender Equality Index, under which French companies with over 50 employees are assessed each year on their success in achieving gender equality in the workplace.

Built around five indicators calculated out of a total of 100 points, the Index measures different gender equality data for each legal entity, including wage gaps, differences in the proportion of men and women receiving raises and promotions, systematic raises for women the year they take maternity leave, and the number of women among the company's top 10 highest-paid employees.

Any company receiving fewer than 75 out of 100 points must define and implement corrective measures within three years.

Below are the scores (out of 100) obtained by all of the Lisi Aerospace's French companies with over 50 employees on 31 December 2021.([1])

Tackling the root cause of gender inequality, the number of women is still far lower than that of men.

However, based on its belief that we need to put longstanding measures in place to counter any eventual gaps and encourage equal treatment for men and women. Aerospace Division of Lisi encourages the renewal of agreement on gender equality and well-being at work.

These scores reflect therefore Lisi AEROSPACE's commitment to achieving greater gender equality at every level of its organization.

Scores obtained by Lisi Aerospace Division's French companies with over 50 employees on 31 December 2021:

	2021	2022
<i>Blanc Aero Industries</i>	93/100	87/100
<i>Lisi Aerospace Forged Integrated Solutions</i>	84/100	84/100
<i>Creuzet Aeronautique SAS</i>	87/100	77/100
<i>Blanc Aero Technologies</i>	93/100	89/100
<i>Lisi Aerospace SAS</i>	76/100	82/100

([1]) Companies with fewer than 50 employees still fall outside the scope of the Index.

Détail Blanc Aero Industries :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	6,3	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,9	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			74		85
INDEX (sur 100 points)			87		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Détail Lisi Aerospace Forged Integrated Solutions :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3,1	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,6	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,9	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			71		85
INDEX (sur 100 points)			84		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

Détail Creuzet Aeronautique SAS :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,9	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	4,8	10	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,1	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			77		100
INDEX (sur 100 points)			77		100

Détail Blanc Aero Technologies :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	5,2	34	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	2,0	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			89		100
INDEX (sur 100 points)			89		100

Détail Lisi Aerospace SAS :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	10	27	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,4	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			82		100
INDEX (sur 100 points)			82		100